



私は、ワークライフ・バランスの推進に努め、社員が仕事のパフォーマンスを高めることのできる職場環境の構築、そして社員が仕事と家庭生活とを両立できるように、自らも仕事と私生活を楽しむ「イクボス」となります。

私は、社内にイクボスを増やすため、次の事項を推進します。

- 一、 ワークライフ・バランスの実現に努めます。
- 一、 家事や子育て、介護などをしながら働く社員を応援します。
- 一、 社員のキャリア形成と人材育成に努めます。

令和4年2月7日

株式会社 近畿理研

代表取締役社長 川下 重彦

立会人 甲賀市長 岩永 裕貴

NPO法人ファザーリングジャパン 中国

顧問

福井 正樹

